



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

संख्या 31]

NO. 31]

शनिवार, अगस्त 18, 1990/शावण 27, 1912

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 18, 1990/SRAVANA 27, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए संविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1990

का. नि. आ. 144:—राष्ट्रपति, संविधान के प्रतुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (समूह “क” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1988 की भनुमती में, संभं 7 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“हाँ”

[फा. सं. 61218/जी एस/एमटी-7]

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4, का. नि. आ. सं. 279 तारीख 2 सितम्बर, 1968 में प्रकाशित किए गए थे।

2091 GI/90—1

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 7th August, 1990

S.R.O. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Defence Academy (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Defence Academy (Group 'A' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Defence Academy (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 1988, for the entry in column 7, the following entry shall be substituted, namely :—

“Yes”

[File No. 61218/GS/MT 7]

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4, SRO No. 279 dated 2nd September, 1968.

का.नि.आ. 145:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह “ग” (अंशोधिक) पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबाहूद कर्मशाला) भर्ती नियम 1977 को, जहाँ तक उनका संबंध चार्जमैन (गोलाबाहूद कर्मशाला) के पद से है, उन वारों के सिवाय अधिकारी करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिकारन करते हुए नौसेना समूह “ग” (अनीशोधिक) पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबाहूद कर्मशाला) भर्ती नियम, 1977 का और मंजूधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना समूह “ग” (अंशोधिक) पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबाहूद कर्मशाला) भर्ती (मंगोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये गाजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नौसेना समूह “ग” (अंशोधिक) पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबाहूद कर्मशाला) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में,

(1) गोलाबाहूद योग्यिक के पद से भवंधित आप मंस्यांक 1 के सामने:—

(i) स्तंभ 3 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—
42*;
(1990)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ii) स्तंभ 5 के नीचे प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधियां रखी जाएंगी,
अर्थात्:—

950-20-1130-प. रो.-25-1500 रु।

(iii) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधियां रखी जाएंगी,
अर्थात्:—

50 प्रतिशत प्रोन्हानि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर गीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(iv) स्तंभ 12 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी,
अर्थात्:—

(क) प्रोन्हानि: ऐसे गोलाबाहूद मरम्मत-कर्ता थिकिक, जिन्होंने आठवां स्तर उत्तीर्ण किया हो और जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और जिन्होंने उम्म शेषी में

कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो। जिसके न हो सकने पर ऐसे गोलाबाहूद मरम्मतकर्ता थिकिक, जिन्होंने उम्म शेषी में कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो और जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(म) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: ऐसे व्यक्ति जो ग्राहा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में मरम्मत समतुल्य या मरुण श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारित प्रैक्टिक अर्हताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संघठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़र वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(ग) भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन मजरूर बल थे ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर गोवानिवृत होने तालि हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विनियोजित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख में उन्हें मशस्त बल से निर्मुक्त किया जाता है और नवजात उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर नव तक बने रहने दिया जा सकता है जब तक वे अधिवर्तीना वी आय प्राप्त नहीं कर नहीं हैं।

(2) चार्जमैन (गोलाबाहूद कर्मशाला) के पद के भवंधित अम सं. 2 और उसमें भवंधित प्रविधियों का लोप किया जाएगा।

(3) डेप्ट चार्जमैन (गोलाबाहूद कर्मशाला) के पद ने भवंधित अम मंस्यांक 3 के सामने—

(1) स्तंभ 2 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—
डेप्ट चार्जमैन (गोलाबाहूद) कर्मशाला जिसके अन्तर्गत पूर्ण (गोलाबाहूद कर्मशाला) भी है।

(2) स्तंभ 3 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

143*

(1990)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(3) संभ 3 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी अर्थात्:—
“1400-40-1800-द. रो.-50-2300 रु.”

(4) संभ 11 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“75 प्रतिशत प्रोन्टन्ट द्वारा जिसके न हो सकते पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।”

(5) संभ 12 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

(क) प्रोन्टन्ट:—ऐसा गोलावाल्ड याक्रिक जिसने उस शेषी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने बुनियादी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर दिया है तथा विभागीय अर्हक परीक्षा भी उत्तीर्ण कर ली है, प्रोन्टन्ट के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र होते हैं।

टिप्पणी:—न्यूनतम अर्द्धक श्रक्तों का कुल योग 50 प्रतिशत होना चाहिए।

(ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—ऐसे व्यक्ति जो इस सेवाओं की निम्नतर विवरणाओं में समझप, समतुल्य या मदृश श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास संभ 8 में विविधिष्ट अर्हता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी)।

(ग) भूतपूर्व सेविकों के लिए ---

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन:—

मण्डस्व बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या इसी वर्ष में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास संभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों का उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सण्डस्व बल से निर्मुक्त किया जाना है और तथा उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर तब तक वे अधिकारियों की आपूर्ति नहीं कर सकते।

(4) फोरमैन (गोलावाल्ड कर्मशाला) के पद में संबंधित अम मंड्यांक के सामने:—

(1) संभ 3 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

14*

(1990)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(2) संभ 5 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी अर्थात्:—
“1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु।

(3) संभ 11 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी अर्थात्:—
“प्रोन्टन्ट द्वारा जिसके न हो सकते पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा, दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।”

(4) संभ 12 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

(क) प्रोन्टन्ट—ऐसा ज्येष्ठ चार्जमन, जिसने उस शेषी में 3 वर्ष सेवा की है, और जो विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण करके प्रोन्टन्ट के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र हो गया हो।

(ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—ऐसे व्यक्ति जो इस सेवाओं की निम्नतर विवरणों में समझप, समतुल्य या सदूश श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास संभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाले काड़र वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(ग) भूतपूर्व सेविकों के लिए: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन:—मण्डस्व बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या इसी वर्ष में स्थानान्तरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास संभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सण्डस्व बल से निर्मुक्त किया जाना है और तथा उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर तब वे अधिकारियों की आपूर्ति नहीं कर सकते।

(5) ज्येष्ठ फारमैन (गोलावाल्ड कर्मशाला) के पद में संबंधित अम मंड्यांक 5 के सामने:—

(1) संभ 5 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“2000-60-2300-द.रो.-75-320 रु।”

(2) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।”

(3) स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(क) प्रोन्नति—ऐसा फोरमैन जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जो विभागीय अहंक परीक्षा उत्तीर्ण करके प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र हो गया है।

(ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या सदृश श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृति अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसल बाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(ग) भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन :— सशस्त्र बल के ऐसे कार्यिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृति अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर तब तक बने रहने दिया जा सकता है जब तक वे अधिवर्षिता की आयु प्राप्त नहीं कर लेते।”

[का.सं. सी पी (एन जी)/2826]

टिप्पणी :— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 4 में तारीख 23 अप्रैल, 1927 को, रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना से का.नि.आ. 148 तारीख 13 अप्रैल, 1977 के रूप में प्रकाशित किये थे और बाद में भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 4 की अधिसूचना का.नि.आ. 311 तारीख 23 अगस्त, 1977, का.नि.आ. 302 तारीख 30 सितंबर, 1978 और का.नि.आ. 71 तारीख 28 जनवरी, 86 द्वारा संशोधित किए गए।

S.R.O. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'C' (Non-Industrial) Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 1977 in so far as they related to the post of Chargeman (Ammunition Workshop) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules

further to amend the Navy Group 'C' (Non-Industrial) Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Navy Group 'C' (Non-Industrial) Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Navy Group 'C' (Non-Industrial) Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 1977,—

(1) against serial number 1 relating to the post of Ammunition Mechanic—

(i) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

“42*

(1990)

“Subject to variation dependent on workload.”,

(ii) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 950-20-1150-EB-25-1560.” ;

(iii) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

“50% by promotion failing which by transfer on deputation or re-employment failing both by direct recruitment ;

50% by direct recruitment.” ;

(iv) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

(a) Promotion : Ammunition Repair Labourers who have passed 8th standard and who have passed in a departmental test and have not less than 5 year's service in the grade and failing which Ammunition Repair Labourers with not less than 5 years service in the grade and who have passed in a departmental test.

(b) Transfer on deputation : Persons serving in similar, equivalent or analogous grade in the lower formations of the Defence Services and possessing educational qualifications laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

(c) For Ex-servicemen : Transfer on deputation or re-employment—The Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications specified in column 8 can be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation.” ;

(2) serial number 2 relating to the post of Chargeman (Ammunition Workshop) and entries relating thereto shall be omitted ;

(3) against serial number 3 relating to the post of Senior Chargeman (Ammunition Workshop)—

(i) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—

“Senior Chargeman (AWS) [including erstwhile Chargeman (AWS)]” ;

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"143*

(1990)

*Subject to variation dependent on workload." ;

(iii) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—
"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300."

(iv) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"75% by promotion failing which by transfer on deputation or re-employment and failing both by direct recruitment;

25% by direct recruitment." ;

(v) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

(a) Promotion : Ammunition Mechanic with 6 years' regular service in the grade, who have successfully undergone basic training course and have also passed in the departmental qualifying examination, shall be eligible for consideration for promotion.

Note.—The minimum qualifying marks shall be 56% in aggregate.

(b) Transfer on deputation : Persons serving in similar, equivalent or analogous grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualification as specified in column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

(c) For ex-servicemen : Transfer on deputation or re-employment—The Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualification laid down for direct recruits under column 8 can be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation." ;

(4) against serial number 4 relating to the post of Foreman (Ammunition Workshop)—

(i) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"14

(1990)

*Subject to variation dependent on workload." ;

(ii) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—
"Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900."

(iii) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion failing which by transfer on deputation or re-employment failing both by direct recruitment." ;

(iv) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

(a) Promotion—Senior Chargeman with 3 years' service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion.

(b) Transfer on deputation—Persons serving in similar, equivalent or analogous grades in the lower formations of the Defence Services and posses-

sing qualifications as laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

(c) For ex-servicemen : Transfer on deputation or re-employment—The Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications as laid down for direct recruits under column 8 can be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be contained on re-employment basis till they attain the age of superannuation." ;

(5) against serial number 5 relating to the post of Senior Foreman (Ammunition Workshop)—

(i) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200." ;

(ii) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion failing which by transfer on deputation or re-employment failing both by direct recruitment." ;

(iii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

(a) Promotion—Foreman with 3 years' service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion.

(b) Transfer on deputation—Persons serving in similar, equivalent or analogous grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications as laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

(c) For ex-servicemen : Transfer on deputation or re-employment—The Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications as laid down for direct recruits under column 8 can be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation." ;

[F. No. CP (NG)/2826]

Note.—The principal rules were notified in the Gazette of India, Part II, Section 4, on 23 April 1977 as notification of Gazette of India in the Ministry of Defence S.R.O. 148 dated 13th April 1977 and subsequently amended vide S.R.O. 311 dated 23 August 1977, S.R.O. 302 dated 30 September 1978 and S.R.O. 71 dated 28 January 1986 notified in Part II, Section 4 of the Government of India

का, नि. आ. 146 :-राजपत्र, मंत्रिमंत्र के अनुस्तुति 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त महिलाओं का प्रयोग करते हुए और नौमेना (सिविलियन राजपत्रिय सुरक्षा अधिकारी पद) भर्ती नियम, 1982 को अधिकारी करने हुए, भारतीय नौसेना में शीघ्रोग्निक सुरक्षा चलाहकार/जेट सुरक्षा अधिकारी और सुरक्षा अधिकारी के पदों पर भर्ती की पदवति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. संधिलता नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संस्कृत नाम नौमेना (सिविलियन राजपत्रिय सुरक्षा अधिकारा पद) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की गयी तरीख को प्रयुक्त होते हैं।

2. नाम होना :—ये नियम इन नियमों गे उपबद्ध अनुसूचा के स्तम्भ (1) में विभिन्न पदों को नाम होते हैं।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा—उन पदों को मंज्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा वे होते हैं जो उन अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विवरित हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सामा अद्वेष्टा और आदि—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अद्वेष्टा और उनमें संबंधित अन्य वातें ये होती हैं जो उन अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विवरित हैं।

5. निरहृता : यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे अधिकारी से जिसका पति या जिसका पत्ना जो विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए फिसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन्हें पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह नाय है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नाम स्वाय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह विसी अपर्का को इस नियम के प्रबंधन से छीट दे सकता है।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह नाय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कांडा है उस्के लेखदाता करके तथा संघ लोक सेवा एवं योग में अनुसारी करें, इन नियमों के विषयी उपवेष्ट को किसी वर्गीय प्रबंधन के घर्याजितों द्वारा अवैधतिक करना अपेक्षित है।

टिप्पणी : सूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 वार्षिक 20 विषेष, 1969 के पृष्ठ 664 से 679 पर यह नियम का संरक्षित अधिसूची में आया है। नि. आ. 363 नामी द्वारा 1948 कारोबार प्रकाशित किए गए थे और उनमें कानूनिका 92 नामी द्वारा 1976 प्रैस, 1976 कारोबार में विवरित किया गया।

अनुसूचा

पद का नाम	पदोंकी मंज्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	नियन पद	सुधारे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्तीका फादरा केन्द्रीय विवाह सेवा (वेश्वन) नियम, 1973 के लिए 30 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
शीघ्रोग्निक सुरक्षा सज हकार/ उपेण्ठ सुरक्षा अधिकारी	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, भगुह (क)	3200-75-	लागू महीं होना	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेष्यों द्वारा आवेदी के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
आयु-सीमा	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, भगुह (क)	1800-इरो-	1800-इरो-	टिप्पणी : आयु सीमा अधिकारी के लिए नियम, सेवा में अवैधतिक भारत में अस्वीकृत है (उत्तरी भिन्न जो इनमें सेवा, योग्यता, अनुभाव एवं प्रदेश, विज्ञान, मणिकार, नागरिकता, नियुक्ति, सिविलियन, जन्म-आशमीर, राज्य के सहाय खंड, हिन्दूओं प्रवेश के लालौल और स्त्रीति जिसे तथा चम्पा जिले के पासी उपर्युक्त, अद्यमात्र और निकोबार द्वीप या अद्यमात्र में है। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई अनियम नामी द्वारा	
साधारण	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, भगुह (क)	100-1000*			
परिवर्तन	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, भगुह (क)				
किया	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, भगुह (क)				
जा	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, भगुह (क)				
मक्ता	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, भगुह (क)				
है।	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, भगुह (क)				

टिप्पणी : आयु सीमा अधिकारी के लिए नियम, सेवा में अवैधतिक भारत में अस्वीकृत है (उत्तरी भिन्न जो इनमें सेवा, योग्यता, अनुभाव एवं प्रदेश, विज्ञान, मणिकार, नागरिकता, नियुक्ति, सिविलियन, जन्म-आशमीर, राज्य के सहाय खंड, हिन्दूओं प्रवेश के लालौल और स्त्रीति जिसे तथा चम्पा जिले के पासी उपर्युक्त, अद्यमात्र और निकोबार द्वीप या अद्यमात्र में है। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई अनियम नामी द्वारा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और आन्य अर्हताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध परिवेश की अवधि यदि कोई हो आयु, सौमा और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्त्व आविष्यों का बता में जागू होंगी या नहीं।

8

आवश्यकः कि (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरों या प्रौद्योगिकी की शिक्षा में छिपी या असमुल्य।

9

आयुः नवीं
शैक्षिक
अर्हता : छा

10

(1) सीधे भर्ती विव. जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से शैक्षिक भूक्षा में छिपोमा या सममुल्य।

(iii) किसी कारबाने में पर्यावरणीय ईसियत में कार्य करने का 3 वर्ष का असम्बव।

9

ख.(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरों या प्रौद्योगिकी की शिक्षा में छिपोमा या सममुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था गे प्रौद्योगिक मृद्धा में छिपोमा या सममुल्य।

(iii) किसी कारबाने में पर्यावरणीय ईसियत में कार्य करने का 5 वर्ष का व्यापारिक अनुभव।

ग (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में इंजीनियरों प्रौद्योगिक में छिपो/छिपोमा या सममुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था मे शैक्षिक भूक्षा में छिपोमा या सममुल्य।

(iii) विश्व उद्योग या संस्था में दुर्घटना निवारण के क्षेत्र में प्रशिक्षण, शिक्षा, परामर्श या अनुसंधान वा 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएँ अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में नेतृत्व लेकर सेवा आयोग के विभिन्न विभागों की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विभिन्न विभागों और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षिय की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर गंभीर सोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्बद्धियों के अभ्यर्थियों के प्रयोग संघा में उपलब्ध होने को संभावना नहीं है।

वार्षिकीय : जिस क्षेत्र में प्रौद्योगिक स्थापना शिख है वहाँ बोली जाने वाली प्रतिविधिक भाषा का जान (भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोत्त्वित/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियोंद्वारा को जाने वाली विकल्पों की प्रतिलिपि।

प्रोत्त्वित/प्रतिवित/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रतिवित जिनके प्राप्ति/प्रतिवित/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

(i) 50 प्रतिशत प्रोत्त्वित/प्रतिवित पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होता।

प्रोत्त्वित/प्रतिवित/स्थानान्तरण

(i) के न्द्रीय मरकार/राज्य मरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(ii) 50 प्रतिशत प्रतिवित/पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होता।

(k) (i) जो नियमित आधार पर मदूर पद धारण किए हुए हैं, य

(ii) जिसके 2000-3500 रुपया या अनुभव वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष तियमित सेवा की है, या

(iii) जिसके 1640-2900 रुपये सममुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष मियमित सेवा की है, या

12

(ब) (i) जिनके पास स्तरम् 8 के अद्वीत सीधे मर्ती दिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रहृताएं और प्रनृपत्र हैं।

(ii) ऐसे विभागीय सुरक्षा अधिकारी के संबंध में भी अन्य स्तरों के साथ किचार किया जाएगा जिसने उस व्यक्ति में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर विधिक के लिए उसका चक्र कर लिया जाता है तो यह पद प्रोफेशनल द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(कोडर प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेशन को सोचा पंक्ति में है प्रतियुक्ति पर नियमित के लिए विवार किए जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते।) प्रतियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत कोन्वॉय सरकार के उसी विभागीय संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सामाजिक तथा शीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में अंधे लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

समूह “क” विभागीय प्रोफेशन समिति :
(पुस्ट के लिए)

1. संयुक्त संविध (नौसेना), रक्षा मन्त्रालय—अध्यक्ष

2. सहायक कार्मिक प्रमुख (गिविलियन कार्मिक) / निवेशक, मिथिलियन कार्मिक, नौसेना
मुख्यालय—सदस्य

टिप्पण : पुस्ट से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की आवश्यकता, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति द्वी बैठक मध्य लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी संघर्ष को अध्यक्षता में फिर से होती।

प्रत्येक इकाय पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2 मुरक्का अधिकारी (3*) साथारण केन्द्रीय सेवा, 2000-60-2300 लागू नहीं होता (1989) समूह “ब्लू” राजपत्रिन -व. रो. 75-3200-“कार्यभार अनन्यमूल्यवाचीय के आधार पर परिवर्तन किया जा भक्ता भक्ता करने के लिए नियमित नहीं होता। जो अन्य सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबोधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।	नहीं				

8

9

10

प्राविष्ट्यक: कि (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ईडी-नियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा या समतुल्य।

प्राप्ति: मर्ती
शैक्षिक
प्रहृता : हाँ

2 वर्ष

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से शैक्षिक गुरुका में डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) किसी कारबाहेर में पर्यावरणीय हैसियत में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव।

या

ज. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ईडीनियरी प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा या भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से प्रौद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) किसी कारबाहेर में पर्यावरणीय हैसियत में कार्य करने का 4 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

या

ग. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ईडीनियरी प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त गंत्या से प्रौद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) किसी उद्योग या संस्था में कुर्सटना निवारण के क्षेत्र में प्रशिक्षण, शिक्षा परामर्श या अनुसंधान का 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अहंतार्गत अन्यथा सुअर्थित अस्थायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुगार शिक्षिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव मंदिरी अहंता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुगार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थायियों की दशा में तब शिक्षिल की जा सकती है जब चयन के इसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थायियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

अधिनीय: जिस क्षेत्र में शैक्षिक स्थापना स्थित है वहाँ बोली जाने वाली प्रादेशिक भाषा का भाव (भर्ती के समय उपर्याप्त किया जाएगा।)

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण, जिसके उद्दो गमको भर्ती सोधी भर्ती

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर एड़ पर धारण किए जाएं हैं।

(ii) जिसमें 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमात्र में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ब) जिसके पास स्थान नं. 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित शैक्षिक अहंतार्गत अनुभव आविष्कार हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से शीक पढ़ने पर्याप्त काल विवरण का आदर्श पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, जाधारगत तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह (ब) विभागीय प्रोत्तरि समिति
(पुष्टि के लिए) :

1. सहायक कार्मिक अधिकारी (सिविलियन कार्मिक), नो मेना तुड्यालव --पद्धति
2. निदेशक, सिविलियन कार्मिक, नो मेना तुड्यालव --सदस्य
3. उप निदेशक, बैडा अनुरक्षण, नो मेना तुड्यालव --सदस्य
4. अवर सचिव 1 डी (नियुक्ति), रक्षा मंत्रालय --सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से नवधित विभागीय प्रोत्तरि समिति की कार्यवाहिया, जैशे लोक सेवा आयोग के अनुभोदनाथैं भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तरि समिति की बैठक संश्लोक सेवा आयोग के प्रधान या किसी महस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक रोवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[का. मं. सी. पी. (सा) / 1481 पी सी]

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification
Industrial Safety Adviser/Senior Safety Officer.	2* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial
Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
4	5	6

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed of those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits.

7

8

No.

Essential :

A (i) Degree in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.
(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.
(iii) 3 years experience of working in a factory in a supervisory capacity,

OR

B. (i) Diploma in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.
(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.
(iii) 5 years' practical experience of working in a factory in a supervisory capacity,

OR

C. (i) Degree/Diploma in Engineering/Technology from a recognised University or equivalent.
(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.
(iii) 5 years experience in training education consultancy or research in the field of accident prevention in industry or any institution.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage or selection, the Union public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of the regional language spoken generally in the region where the Industrial Establishment is situated (To be indicated at the time of recruitment.)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Period of probation if any Method of recruitment In case of recruitment by whether by direct recruitment or promotion of or transfer, grades from by deputation or transfer which promotion or demand percentage of the vacantancy to be filled by various methods.

9	10	11	12
Age: No Educational Qualification—Yes	(i) 1 year for direct recruits. (ii) 2 years for promotees.	(i) 50 % by promotion/- transfer on deputation failing which by direct recruitment. (ii) 60 % by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation : (i) Officers under the Central/State Government OR (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(2) The departmental Safety Officer with 3 year's regular service in the grade will also be considered alongwith other and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible or consideration for appointment on deputation. Similary, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' DPC (for confirmation) :

1. Joint Secretary (Navy) Ministry of Defence—
—Chairman

Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

2. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel)/
Director of Civilian Personnel, Naval Headquar-
ters—Member.

(13)

Note :—The proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

(1)	(2)	(3)
4	5	6
2. Safety Officer	*3(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial

Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 Not applicable. Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)
No.	<p>Essential :</p> <p>A. (i) Degree in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma in Industrial safety from a recognised Institution or equivalent.</p> <p>(iii) 2 years' experience or working in a factory in a supervisory capacity.</p> <p>OR</p> <p>B. (i) Diploma in any branch of Engineering/Technology or degree in Physics or Chemistry from a recognised University or equivalent.</p>

(8)

(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.

(iii) 4 years' practical experience of working in a factory in a supervisory capacity.

OR

C. (i) Degree /Diploma in Engineering/Technology from a recognised University or equivalent.

(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.

(iii) 4 years' experience in training education, consultancy or research in the field of accident prevention industry or any Institution.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of the regional language, spoken generally in the region where the Industrial Establishment is situated (To be indicated at the time of recruitment).

(9)	(10)	(11)
Age—No Educational qualification—Yes.	2 years	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.
(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation/Transfer Officers under Central Government/ State Governments :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis. (ii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications, experience, etc. prescribed for direct recruits under Column 8.	Group 'B' DPC (for confirmation) 1. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel) Naval Headquarters—Chairman. 2. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters—Member 3. Deputy Director of Fleet Maintenance Naval Headquarters—Member. 4. Under Secretary/D (Appointments) Ministry of Defence—Member.	Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

(12)

(13)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[F.No. CP(G)/1481]

का. नि. धा. 147 :— राष्ट्रपति भवित्वान के मनुष्योद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त अविकाशों का प्रयोग करें हाए यांत्रिकी परिवहन, बंगलौर का मेना स्कॉल, सिधिलियन राजपत्र घटिकारी (लेखा) मर्ती नियम, 1983 का और संघोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. (1) इन नियमों का संभिक्त सामर्यांत्रिकी परिवहन बांग्नीर का सेना स्कूल सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (नेहा) मर्फी (दसगा संगोष्ठी) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीत्व को प्रबंधन होंगे।

२ यांत्रिकी परिवहन बंगलोर का सेवा मूल निविसियन राजपत्रित घटिकारी (सेवा) पर्टी नियम, १९८३ की अनुसूची के त्वान् पर निम्नसिद्धि ग्रन्त संघी रखी जाएगी। अपत्ति :—

प्रति सुची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	शेतनमान	चयन पद स्थिति अवधार पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों के लिए आप सीमा वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन)	
1	2	3	4	5	6-क	
सिविलियन राजपत्रित अधिकारी) (लेखा)	1* (1989)	माध्यराग हेट्रीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यराग हेट्रीय मेवा मसुह 'ख' राजपत्रित, अननुसन्धित परिवर्तन	2000-60-2300 इ ग्रे.-75- 3200-100-3500*	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अस्थि रहेताएँ					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिव्रीक्षा की अवधि यदि कोई हो विवित आपू और शैक्षिक घरेताएँ प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं	
7			8		9	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		2 वर्ष		

भर्ती की पद्धति/भर्ती मीमांसा होती या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियां द्वारा भरी जाने वाली गिरिमयों की प्रतिशतता

10

प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोक्षणि / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण भर्ती की दशा में ये श्रेणिया जिनमें प्रोक्षणि / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

1. (1) केन्द्रीय मन्त्रिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी या ऐसे अधिकारी जो समतुल्य श्रेणी में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य का या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ और लेखा तथा बजट कार्य में अनुभव है या

(2) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद या कनिष्ठ लेखा अधिकारी लेखाकार के पद या 1640—2900^{RS.} के वेतनमान में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है, या

(3) किसी संगठित लेखा विभाग से ऐसे लेखाकार लेखा/परीक्षा अधिकारी या अधीनस्त लेखा सेवा लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

2. ऐसे विभागीय लेखाकार के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका बयन कर लिया जाना है, तो उस पद की प्रोक्षणि द्वारा भग्न गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काटर, बाहुदाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोक्षणि समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना परामर्श किया जाएगा।

12

समूह “ख” विभागीय प्रोक्षणि समिति
(पुटिं के संबंध में विचार करने के लिए)

13

पद पर बयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना परामर्शक नहीं है।

1. अपर महानिदेशक, भेना प्रशिक्षण (बी) —अध्यक्ष

2. उप महानिदेशक, सेना प्रशिक्षण (पी सी टी) —सदस्य

3. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

टिप्पण :— पुटिं से संबंधित विभागीय प्रोक्षणि समिति की कार्यवाचियां, अध्यक्ष लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ ऐंजी जाएगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षणि समिति की बैठक में अध्यक्ष सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अधिकारी में फिर से होती।

S.R.O. 147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Army School of Mechanical Transport, Bangalore Civilian Gazetted Officer (Accounts) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Army School of Mechanical Transport, Bangalore Civilian Gazetted Officer (Accounts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Army School of Mechanical Transport, Bangalore Civilian Gazetted Officer (Accounts) Recruitment Rules, 1983, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

NOTE.—The principle rules were published in the Gazette of India, Part II, Section IV, dated the 05th March, 1983 vide Notification of the Ministry of Defence number S.R.O. 81 dated the 21st February, 1983 and amended vide Ministry of Defence Notification number S.R.O. 170 dated the 6th June, 1989 published in Part-II, Section IV of the Gazette of India dated the 24th June, 1989.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Civilian Gazetted Officer (Accounts)	1*(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Rs. 2000-60-2300-EB-75- Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	3200-100-3500
Whether selection post or non- Selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pen- sion) Rules, 1972.	
5	6	6(a)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit- ment will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacan- cies to be filled by various methods.
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion/transfer on deputation.
In case of recruitment by promo- tion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstance in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	
Promotion/transfer on deputation 1. (1) Section Officers of the Central Secretariat Service or officer holding posts in the equivalent grade who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in cash and accounts and budget work, or (ii) Officers under the Central Government holding analogous posts or posts of junior Account Officers/Accountants or equivalent in the scale of Rs. 1640-	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Additional Director General—Military Training (B)—Chairman 2. Deputy Director General Military Training (PCT)—Member. 3. Deputy Chief Administrative Officer—Member.	Consultation with the Commission not necessary while making selection to this post.	
	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission, fresh meeting of the Departmental		

2900 with 3 years service in the grade; or	Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.	
(iii) Accounts/Audit officers or Subordinate Accounts Service. Accountants with 3 years service in grade from any of the organised Accounts Department		
2. The departmental Accountant with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

[File No. 73422/GS/MT.-7]

का. नि. आ. 148—राज्यपत्र, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा क्षारा प्रबल व्यक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारतीय सैनिक अकादमी (वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1971 को जहां तक उनका संबंध रक्षक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकारियों करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारियों से पहले किया गया है या करने का सांप किया गया है भारतीय सैनिक अकादमी में रक्षक के पद पर भर्ती की पदाधि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, प्रयोगि—

1. संभित नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संभित नाम भारतीय सैनिक अकादमी (रक्षक) भर्ती नियम, 1990 है।

2. ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—पंचाया, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संख्या उक्तका वर्गीकरण और उक्तका बेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपरांत अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पदाधि आयु-सीमा, अवैतनिक आदि : उक्त पद पर भर्ती की पदाधि, आयु-सीमा अवैतनिक और उनसे मंत्रिया आय आने के होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 11 में विनियिष्ट है।

1. निरहंता : यह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समावात हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागृ स्वीय विविधि के अधीन अनुग्रह है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यर्तन से छूट दे सकती।

5. विधिय करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना, अवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबर्द्ध के व्यक्तियों की बाबत, भावेश हारा शिथिन कर सकती।

6. व्यावधि :— इन नियमों की तोहँ बात, ऐसे आवश्यकों आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहियों पर प्रभाव नहीं होगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस गंभीर में यमा नवय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित मैतियों और अन्य विवेष प्रबर्द्ध के व्यक्तियों लिए उपबंध करना पर्याप्त है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सेवा में जोड़े गए
1	2	3	4	5	6	7
रटक	1* (1990) *कार्यभार के ग्रामार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित अननुमतिवीय	2000-60-2300-द. रो. 75-3200-100 3500 रु.	लागू नहीं होता	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिद्धिल सेवा (मेंदन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन धन्त्येय है या नहीं

रटक	1* (1990) *कार्यभार के ग्रामार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित अननुमतिवीय	2000-60-2300-द. रो. 75-3200-100 3500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक सिद्धिल की जा सकती है,)	नहीं
टिप्पण :— आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की भी गई अनियम तारीख होगी त कि वह अनियम तारीख जो असम, मेचानप, अस्सा उन प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर, राज्य के लद्दाख और हिमाचल प्रदेश के नाहीं और सीति जिसे तथा अस्सा जिने के पासी उप छाड़, अंडमान और निकोबार, द्वीप या लकड़ीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है,						

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शिक्षिक और प्राय अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए परिवेशों की अवधि यदि कोई हो। विहित आयु और शिक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में संष लोक सेवा आयोग के विवेकनुभाव सिद्धिल की जा सकती है।

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :— लागू नहीं होता 2 वर्ष

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुरातत्व विज्ञान या इतिहास में इंग्रीज या समतुल्य
- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान में लिप्तीया या समतुल्य
- संग्रहालय में कार्य करने का 2 वर्ष का अवधारिक अनुभव

टिप्पण 1 ——प्रहृताएं ग्रन्थालय संग्रहालय विज्ञानों की दशा में संष लोक सेवा आयोग के विवेकनुभाव सिद्धिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :— घन्तव अंकीय अर्थां (अर्हताएं) संष लोक सेवा आयोग के विवेकनुभाव अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में संष शिक्षिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संष लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित

यन्मध्ये रखने वाले उन समुदायों के अधिकारियों के पर्यान्त मंड्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय 'संग्रहालय तकनीकी का ज्ञान और संग्रहालय मेवाओं को लोकप्रिय बनाने का अनुभव।

भर्ती की पढ़ति भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पणी:— पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी वीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भर्ती जा सकती है।

ताएँ नहीं होता

- (क) 1. जो नियमित अधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या 2. जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित मेवा की है, या 3. जिन्होंने 1400-2300—2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित 'मेवा' की है, और
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले अवक्तियों के लिए स्वतंत्र 8 के अधीन विहित अहंताग्राही और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितने परिमितियों में संधि लोक मेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

ममह "ख" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति पृष्ठि के लिए) जो निम्नलिखित में विलक्षण बनेगी—

सीधी भर्ती करने में समय सधि लोक मेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

1. अपर महानिदेशक, मैनिक प्रशिक्षण —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक, मैनिक प्रशिक्षण—मदम्य
3. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

टिप्पणी— पृष्ठि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहिया संधि लोक मेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक सधि लोक मेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किरणे होगी।

[मिमिल मंड्या 47001/आई एम प/जी एस/एम टी-7]

S.R.O. 148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Military Academy (Class II Posts) Recruitment Rules, 1971 in so far as they relate to The post of Curator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Curator in the Indian Military Academy, Dehradun, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Military Academy (Curator) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in con-

sultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Curator	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted. Non-Ministerial	Rs.2000 60-2300-EB-75- 3200-100-3500
Whether selection post or Non-selection post		Age limit for direct recruits	
5	6	7	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972)
Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	No	
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).		

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.
---	---	------------------------------

8

9

10

Essential : Not applicable.

2 years.

- (i) Degree in Archaeology or History of a recognised University for equivalent.
- (ii) Diploma in Museology from a recognised University or equivalent.
- (iii) 2 years practical experience of working in a Museum.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of Museum techniques and experience of popularising Museum services.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
--	---	--	---

11

12

13

14

By direct recruitment.

Note : Vacancies caused by incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under

Not applicable.

Group 'B' DPC (for confirmation consisting of : 1. Additional Director General of Military Training—Chairman.	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment.
--	---

other circumstances for a duration of one year or more may be filled by transfer on deputation basis from officers of the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 8 years, regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

का.नि.आ. 149:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (उप-प्रधानाचार्य) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (उप-प्रधानाचार्य) (भर्ती) संशोधन नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।
2. राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (उप-प्रधानाचार्य) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में, स्तंभ 7 में की विद्यमान प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“हा”

[फा.स. ए/46153/वी पी/जी एस/एमटी-7]

का.नि.आ. 150:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना (वाँ) शास्त्रविषय पद (भर्ती) नियम, 1969 को, जहाँ तक उसका संबंध मूर्ग मास्टर के पद से है, भारतीय नौसेना के मूर्ग मास्टर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. भवित नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का भवित नाम नौसेना (मूर्ग मास्टर पद) भर्ती नियम, 1989 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविधित है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और यहताएँ, धारा:—जक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, यहताएँ और उसके संबंधित अध्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविधित हैं।
4. निरहंता:—वह व्यक्ति—

2. Dy Director General of Military Training (PCT)—Member.
3. Dy Chief Administrative Officer—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

[F.No. 47001/RR/GS/MT-7]

S.R.O. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Defence Academy (Vice-Principal) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Defence Academy (Vice-Principal) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Defence Academy (Vice-Principal) Recruitment Rules, 1988, for the entry in column 7, the following entry shall be substituted, namely:—

“Yes”

[File No. A/46153/VP/GS/MT7]

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide S.R.O. No. 28 dated 25th January, 1988 published in the Gazette dated 27th February, 1988.

(क.) जिमने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी शोषित है, विवाह किया है, या
 (ख.) जिगने आपने पति या आपनी पत्नी के बीच इन्हें किसी अवकाश से विवाह किया है।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का वह समावान हो जाता है कि ऐसा विधान शोध विवाह वे अस्थ पक्षकारों को आगे चलाय दिये जाएँ तो अन्य दलों के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में दृष्टि न करेगी।

५ शिथिल करने की अभिन्न ---जहाँ केंद्रीय संगठनों की पढ़ाई है कि प्रसा करना आवश्यक या गर्मीबीन है, वहाँ बहुत उसके लिए जो कारण है उसमें जैववृद्धि कारकों तथा सब तीव्र गंभीर आपात्काल में परामर्श कारकों, इन तियोंमां के निर्माण उपचार जो किसी वर्ग या प्रश्नमें के व्याप्तियों की व्यावरण, शादीएं द्वारा विभिन्न कर सकती है।

६ यावत्ति ।—इन नियमों की काई बात, ऐसे आवश्यक, आयु सीमा में दृढ़ और धन्य शियाप्रभो पर प्रसाद लड़ती है। जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकलते गए आंदोलों के अन्तर्माण अत्यस्थिति जातियों, प्रत्यस्थिति जन जातियों, भूतपूर्व मैतियों के ओपर अन्य विभिन्न प्रवर्ग के अधिकारियों के लिए उपचार करना अपेक्षित है।

શ્વરૂપ

पद का नाम	पर्दो की क्रमिकता	अनेनमान	लग्न पद आधुनिक प्रचयन्त वद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आधुनिक गोपनीय	भेदा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अन्तर्भूत हैं या नहीं
-----------	-------------------	---------	----------------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
भूमिग्रामर	1*	साधारण कंट्रीय (1989)	3000-100- मेवा समूह "क"	लाग नहीं 3500-125-	लाग नहीं होता	लाग नहीं होता
*कार्यदार के		गजपत्रिश		4500 रु		
आधार पर		अनन्तसर्विद्य				
परिवर्तन						
किसी जा						
मकना है।						
					10 वर्ष में श्रद्धिक नहीं (कंट्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- दण्डों या प्रतिशत के भ्रतभाग सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिरिधर की जा सकती है। टिप्पणि.—जाप बीमा प्रबन्धालिंग करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्ययनियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए तिथि की गई अंतिम तारीख होती है। आगे त कि यह तारीख जो असम, मेघालय, असामाजिक प्रदेश, मिज़ोरम, नागा- नैड, तिब्बत, मिसिसिपि अमेरिकी राज्य के लड़ाक और हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चारा जिले के पार्श्व उपश्चात्, भूटान और तिब्बती श्रीलंका या अश्रुतीप में अध्ययनियों के लिए विविध की गई है।	

मीधे भर्ती किए जाने याने उपक्रियों के लिए ऐंथ्रिक प्रौद्योगिकी और प्रस्तुति आहेतां.

मीठे भर्ती किए जाने वाले अवक्षियों के फैलित आधुनिक संरचनाएँ प्रोत्साहन अवक्षियों की दशा में लाग छोड़ी जा नहीं

ਪੰਜਾਬ ਕਾ ਅਰਥ, ਪ੍ਰਦਿ ਕੌਰ ਹਾਂ

आवश्यक परमहन् मत्वानन्द स मास्टर (बिंदुणगार्भा) का प्रमाणपत्र या समतल्य।

लागू नहीं होता

मीधे भर्ते किए जाने वाले धर्मियों के लिए । वर्षे अधिकार्यता में पहले पुतनियोजित प्राप्तियों के लिए २ वर्षे ।

टिप्पणी — अंतर्गत अन्यथा प्रार्थित अभियोगों की दशा में
गंगा नदी सेवा आयोग के विवेकानन्दनार शिथिल
बीजा सकती है।

बास्तवीय — एस्ट्रो डार्ट में शिथिल राशनकाल।

भर्ती की पढ़ति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानकालरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानकालरण द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिष्ठानता।

11

पुर्नांतर्योजन/प्रतिनियुक्ति/स्थानकालरण/पुर्नांतर्योजन द्वारा जिसके हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानकालरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानकालरण किया जाएगा

12

पुर्नांतर्योजन :

लैसिटेट या उपर उपर भी रेक के गेस सेवा-नौर्मिलिक आकिसर जिन्होंने नौसेवा जलयाती की आकाराई के भीतर नौवाह्य पोर्नों में पांच वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानकालरण/पुर्नांतर्योजन — लैसिटेट या उपर उपर की रेक के गेस नौसेवा आकिसर की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, स्थानकालरण किए जाने वाले हैं और जिन्होंने वी कमाइ में या आकाराई के भीतर नौवाह्य 5 वर्ष समूद्री सेवा की है। गेस व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति भी अवधि प्रदान की जाएगी जिसमें उनके सारांश बन से निर्भर किया जाना है। पुर्नांतर्योजन पर उनके रहने विधि जो सकता है। (मिशन पक्षों के प्रतिनियुक्ति से अधिविधित की पुर्नांतर्योजन)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

प्रथेक अवधि पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती है तो उसकी सरकार

13

समृद्ध "क" विभागीय प्रोन्नति भर्ती
(पुर्णिट के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त भर्ती (नौसेवा), रक्षा मंत्रालय—प्रध्याय
2. मिशनियन दायित्व निदेशक, नौसेवा मुख्यालय—सदस्य

टिप्पणी — पुर्णिट में संवधित विभागीय प्रोन्नति भर्ती की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति भर्ती की बंदूक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्याय या किसी सदस्य की अधिकारी में फिर से होंगी।

[का. म. मी. पी. (मी) / 1462/पी सी]

रीटा चट्टर्जी, अधिकारी

टिप्पणी — मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 1 तारीख 20 दिसंबर 1969 के पृष्ठ 661 से 679 पर रक्षा मंत्रालय की सरकारी अधिकृतना में दिया गया था और उसमें का नियम 82 तारीख 08 अप्रैल, 1976 द्वारा संशोधित किया गया।

S.R.O. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy (Class I Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Mooring Master, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mooring Master in the Indian Navy, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) The rules may be called the Navy (Mooring Master Posts) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)
Mooring Master	I* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial
Scale of pay (4)	Whether selection post or Non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)
Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 (7)	Educational and other qualifications required for direct recruits (8)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (9)
Not applicable.	Essential Master's (Foreign going) Certificate from Ministry of Transport or equivalent. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable : Specialised training in mooring work.	Not applicable.

Period of probation if any

(10)

One year for direct recruits
2 years for those re-employed before superannuation.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(11)

By re-employment/transfer on deputation/re-employment failing which by direct recruitment.

(12)

Re-employment : Retired/released Naval Officer of the rank of Lieutenant or above with 5 years sea service in command of Naval Vessels or in mooring ships inside the Dock-yard

OR

transfer on deputation/re-employment

Naval Officers of the rank of Lieutenant or above who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of 1 year with at least 5 year's sea service in command of Naval Vessels or in mooring ships inside the dock-yard. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

If a DPC exist what is its composition

(13)

Group 'A' DPC (for considering confirmation)

1. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence —Chairman
2. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with UPSC necessary on each occasion

NOTE :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated 20th December, 1969 at pages 664 to 679 vide Government Notifica-

tion, Ministry of Defence No SRO 363, dated 08 December, 1969 and amended vide SRO 92 dated 08 April, 1976.

[F.No. CP(G)/1462PC]

RITA CHATTERJEE, Under Secy.